

Présentation du CoDéveloppement - Catherine Bordaneil – Lessentiel

Le CoDéveloppement a été créé à la fin des années 90 par deux canadiens, Claude Champagne et Adrien Payette pour permettre aux participants d'apprendre des uns des autres.

Concrètement, Les participants se retrouvent par groupe de 6 à 8 personnes sur un rythme entre 2 et 4 semaines sur une durée de 2h à 3h par séance pour travailler ensemble sur la problématique (ou la préoccupation ou le projet) d'un des participants. Il y a autant de séances que de participants afin que chacun des membres puisse avancer sur sa problématique

Le codéveloppement est donc une méthode d'apprentissage, une formation dite « inversée ». Son efficacité est liée à 2 composantes : la qualité de l'animateur et la qualité du processus

Chaque séance suit toujours le même déroulement autour de trois ingrédients : 3 rôles, un cadre et 7 à 8 étapes.

3 Rôles	Le « Cadre »	Les 7/ 8 étapes d'un Séance de CoDéveloppement
Le client apporte le sujet	Confidentialité	0 - Choix du sujet & client 1 - Exposé du sujet : le client présente sa préoccupation, projet, problème
Les consultants apportent leurs éclairages	Bienveillance avec soi et les autres – Non-jugement	2 - Clarification : les consultants questionnent pour clarifier le sujet 3 - Contrat : l'attente est "contractualisée" par le collectif
L'animateur est garant du timing et du cadre & processus qui permet à chacun de « grandir » de manière constructive	Engagement	4 - Consultation : les consultants partagent leurs expériences, idées, ressentis. Le client écoute
	Coresponsabilité	5 - Plan d'actions : Le client exprime ce qu'il retient
	Plaisir	6 - Apprentissage et régulation de chacun des membres du collectif 7 - Débrief des actions effectuées par la séance précédente

